

L'indépendance, la démocratie, la fraternité, à votre service.

La condition féminine dans l'entreprise !!!

Il y a plus de femmes que d'hommes dans notre entreprise, c'est un constat !

Et cette tendance s'accroît d'année en année.

Outre leurs salaires trop souvent inférieurs à leurs collègues masculins, les conditions de travail n'ont jamais été aussi dures pour la gente féminine de l'entreprise !

Nous sommes aujourd'hui des mères de familles, (comme nos collègues masculins qui sont aussi des Papas !) avec les impératifs que cela comporte... Concilier la vie familiale et professionnelle, impose bien souvent aux salariées féminines, une double journée de labeur !!!

Enfin, les conditions de travail en magasin sont encore souvent bien trop dures pour les femmes de l'entreprise qui attendent un enfant...

L'UNSA, c'est une équipe, qui vous défend, vous, votre rémunération et votre emploi !

Qui vous assiste, aux Prud'Hommes, quand votre emploi est menacé.

(actuellement nous avons 11 dossiers en cours !)

L'UNSA, au service de votre défense et de votre information.
(ce que nous avons fait !)

Nous avons le plaisir de vous accueillir sur nos deux sites, www.ce-phs.com, et l'ancien www.ce-ps.com et nous vous invitons à venir dialoguer avec nous sur le forum d'expression, car c'est là, mieux que n'importe où ailleurs, que nous pouvons trouver un moment pour parler des problèmes que nous rencontrons, dans notre journée de travail...

Mais soyez rassuré, on ne parle pas que "boulot"...

www.ce-ps.com

L'info sans concession sur l'entreprise, celle que vous ne lirez nulle part ailleurs !

Restez connecté avec votre communauté !

www.ce-ps.com

www.ce-phs.com

<http://cephs.forumactif.com>

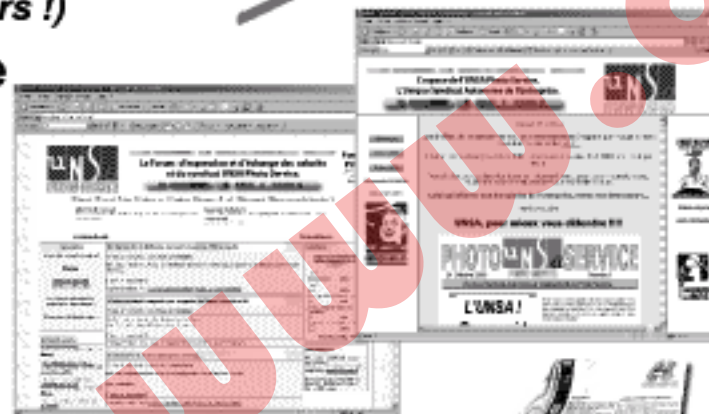
Pourtant, plus de femmes dans l'entreprise, c'est aussi plus de futures mamans. Il est donc impératif dès à présent, de réfléchir aux aménagements de postes de travail qui pourront être mis en place au sein de nos nouveaux magasins...



Avant d'être une salariée, je suis une femme et une mère, et je suis à votre service avec mes collègues « masculins » de l'UNSA Photo Service, afin de répondre à vos questions. Et si je m'occupe plus particulièrement de ce type de problème, c'est parce qu'il est plus facile, parfois, d'en parler entre femmes...

Marjorie NAHON (magasin de Sartrouville 01 39 15 15 54)

libres ensemble



**Le Journal du CE !
L'agenda !**

L'Unique Syndicat Autonome et indépendant de Photo Service.

Sommaire

Page 1 : L'UNSA ! Pourquoi !

Page 2 : L'entreprise à fin 2006 !

Page 3 : La journée ordinaire d'un salarié ordinaire de l'entreprise

Page 4 : Inégalité des sexes !!!

Pourquoi l'UNSA ? Pourquoi un nouveau syndicat ?

En votant à 52 % pour nous au premier tour des élections, vous avez voulu récompenser une équipe et plébisciter un programme : celui que nous menions depuis 4 ans en gérant le comité d'entreprise.

Ce que nous avons fait en gérant le CE et en vous défendant, vous l'avez visiblement apprécié en nous exprimant votre reconnaissance, et nous vous en remercions.

Si nous créons l'UNSA, c'est pour continuer à mener cette politique, pour l'intérêt des salariés de l'entreprise.

Nous sommes particulièrement fiers des accords que nous avons signé, comme l'accord d'intéressement (vous venez de toucher les primes d'octobre, elles sont encourageantes, dans le contexte actuel).

Nous sommes également fiers d'avoir soutenu la reprise et le plan de sauvegarde de l'entreprise, envers et contre presque tous les autres syndicats.

Nous sommes également fiers d'avoir permis la continuité du CE, et que les salariés de l'entreprise puissent continuer à bénéficier de ses aides.

Dernièrement, notre organisation syndicale d'origine nous reprochait ces positions et ces choix.

Et donc, nous n'avons eu d'autre choix que de quitter cette organisation syndicale !

Ne pas le faire, cela aurait été une véritable trahison, vis à vis des 206 salariés qui nous ont soutenu, et qui ont apprécié nos actes !

Et si nous sommes partis de cette organisation, c'est parce que, en n'acceptant pas et en ne comprenant pas nos positions, c'est bien les salariés de l'entreprise, qu'elle n'entend plus et ne comprend plus !

Notre nouveau syndicat sera, lui, véritablement à l'écoute des salariés.

Vous y trouverez du respect, de la démocratie, de l'indépendance, tout ce que nous ne trouvons plus ailleurs....

Avec l'UNSA Photo Service, nous assurerons votre défense, avec encore plus d'efficacité.



Nous avons besoin d'un syndicat démocratique, indépendant, et respectueux des salariés, nous l'avons trouvé !

L'article 3 des statuts de notre UNSA Photo Service affirme le principe de l'indépendance syndicale et s'interdit toute discussion ou intervention à caractère religieux ou politique.

Et nous ferons en sorte qu'il soit respecté !

Au second tour des élections, si vous voulez soutenir **Marjorie NAHON, Alain HAVET, Olivier BRAHIM, Olivier ROISIN, Stéphane PELLETIER ou Jean Christophe BONDOUX**, merci de voter UNSA Photo Service.

La démocratie est une de ces valeurs qui s'use, que si l'on ne s'en sert pas !

Jean Christophe BONDOUX

jc.bondoux@wanadoo.fr ; 06.82.84.63.79

QUEL SERA L'AVENIR DE PHOTO SERVICE ?

«...Veuillez arrêter de fumer (comment ça on n'a plus le droit ?), relevez vos tablettes et attachez vos ceintures, nous allons traverser une zone de turbulence... »

Amis lecteurs et collègues de **Photo Service**, effectivement nous traversons actuellement une zone de turbulence et, comme vous, je n'ai pas la chance d'avoir une sympathique hôtesse de l'air pour m'apporter un café chaud et me rassurer en me tapotant la main.

Bon Ok quelques ballottages et trous d'air mais doit-on pour autant paniquer, crier à tout le monde et perdre notre sang froid comme le font certains ? « On va tous mourir ! Ahhhhhhh ! » ? Sommes nous les figurants d'un mauvais film catastrophe ? Devons-nous nous uriner dessus en pleurant ? Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

En écrivant cet article, je me dis : «...dois-je comme d'autre insuffler la peur dans mes quelques lignes afin de gagner des voix ?... » En vous murmurant «Nous allons tous perdre nos emplois, l'employeur vous exploite (bon ça c'est vrai) et vous spolie (pas faux non plus) » et vous dire dans quelques temps, après quelques fermetures de magasins, dans un tract pas très bien écrit « tu vois vieux, on te l'avait dit » Ca va vous remonter le moral et beaucoup vous aider c'est sur....

Non Merci ! Nous à l'**UNSA Photo Service** on préfère vous dire la vérité (c'est simple comme idée et de bon goût mais malheureusement peu pratiqué de nos jours..)



Olivier ROISIN

olivier.roisin@wanadoo.fr
06.76.85.46.95

Avec l'UNSA, je construis.

Nous sommes présents sur tous les fronts, comme nous l'avons toujours fait, depuis 15 ans que nous occupons des fonctions syndicales dans notre entreprise, pour :

- 1 Préserver vos emplois.
- 2 Veiller à préserver vos acquis et améliorer vos conditions de travail.
- 3 Obtenir des salaires en adéquation avec notre nouvelle activité dans la téléphonie.
- 4 Participer et suivre le bon déroulement du plan de Formation de **Photo Service**.
- 5 Négocier et suivre un accord intéressement lucratif pour tous. Nous sommes le premier et l'un des seuls syndicats à avoir signé l'accord d'intéressement 2005 / 2006.
- 6 Sauvegarder votre temps de travail et notre régime d'ARTT.
- 7 Défendre vos dossiers aux prud'hommes (environ 150 dossiers à ce jour depuis 15 ans traités par notre équipe.)
- 8 Gérer les activités sociales et culturelles de votre C.E. (Noël, Rentrée scolaire, Cinéma, Voyages, Spectacles, etc...)
- 9 Gérer le 1% Logement.



Alain HAVET

ahavet@tiscali.fr
06.07.65.10.08

Nous sommes la même équipe même si nous n'avons plus la même étiquette syndicale. Cette équipe qui vous représente et vous défend depuis 14 ans dans les nombreuses instances et commissions gérant votre vie dans **Photo Service**.

Ce qui est sûr :

Notre avenir n'est malheureusement plus dans la Photo . Je sais ça fait mal au cœur, mais c'est un fait ! Comment s'aligner sur Internet qui a des prix défiant toute concurrence (0,04 / 0,07 € vu en octobre 06) !? Nous sommes comme les forgerons du début du siècle et notre survie passe par l'adaptation à l'évolution des tendances, vers le marché de la téléphonie.

L'entreprise est en difficulté et comme nous l'avons toujours fait, autrefois à la CGT et maintenant à l'**UNSA** (qui préserve notre liberté de pensée et d'expression), nous nous contentons en toute humilité et le plus simplement du monde de **SAUVEGARDER VOS EMPLOIS ET DEFENDRE VOS INTERETS**.

Depuis le plan de sauvegarde de l'entreprise, **Photo Service** a du mal à effectuer le tournant qui nous ouvrira les portes du marché du mobile. Notre partenariat est bien sûr difficile, pas évident de devenir un poisson pilote nageant devant le gros requin « **Orange** ».

L'un des plus gros défis qui nous attend, nous les salariés de **Photo Service**, c'est changer tout simplement de métier... Facile à dire et à écrire mais en pratique loin d'être simple...

Clairement, sur de nombreux points le marché du portable on ne connaît pas ! Et alors ? Nous ne sommes pas la première société à effectuer un virage aussi important ! Cependant, c'est sûr, cela implique de gros bouleversements. Et nous, notre mission dans cette tourmente, en tant qu'élus du comité d'établissement, délégués du personnel et membres du C.H.S.C.T. est de préserver vos acquis, de défendre vos droits et vos intérêts sur un plan social et économique mais surtout : de ne pas bafouer votre confiance en nous.



Olivier BRAHIM

obrahim@noos.fr 06.07.97.56.80

L'intéressement du 3^{ème} trimestre 2006 !

Les salariés ont perçu en moyenne 338 euros de primes d'intéressement , fin octobre 2006.

Avoir de bonnes primes d'intéressement, c'est bien, mais avoir des salaires en adéquation avec les nombreuses missions qui seront les nôtres dans notre nouveaux métier, c'est mieux...

Et il faudra être très attentif, car notre statut va évoluer très prochainement...

Je travaille en labo, et c'est pas toujours très rigolo.. !

7 h : Je me lève (et je me bouscule), aujourd'hui je suis d'ouverture ! De paupières dans un premier temps et de magasin pour la suite.

7 h 15 : Je bois un p'tit café rapidement, une tite tartine, un jus d'orange (!) séance de repassage de chemise PS du matin, toilette corporelle, et c'est parti.

8 : 00 : Lever de rideau, j'entre dans l'arène. Préparer les tests, faire la caisse de la veille, tracer mes courbes, accueillir ma femme de ménage, deux trois paroles échangées, presque mécaniques, il est encore tôt, on est dans le gaz tous les deux.

9 : 00 : Ouverture du rideau, je vois pas de pieds juchés derrière le lourd volet de métal, ça fait un bout de temps que j'ai pas été assailli dès l'ouverture, à croire que même les p'tits pépés et mémés du matin qui faisaient la course de Caddy jusqu'à l'entrée de Carrefour sont passés au numérique.. !

9 h 45 : Voilà voilà voilà...Ah si ! V'la quelqu'un : « Bonjour Madame .. ! Comment ? C'est pour une photocopie ? Oui, voilà , ça fait 15 centimes, merci Madame, Blablabla.. » Ouahou ! Ca commence fort ! Ca sent le record de CA aujourd'hui.. !

10 h00 : Je viens d'envoyer un film ! Même la c41 en a rougi de bonheur ! Elle se met même à me demander un rab de chimie, je vais attendre un peu, je suis tout seul, la réserve est là haut, je peux pas laisser le magasin sans surveillance quand même, pas grave, j'attend la personne de 10h30.

10 h 15 : J'ai la queue au comptoir ! « C'est pour des photos , pour un passeport électro-machino-biomécanique qu'ils m'ont dit à la mairie, vous faites ? » Bien sûr Madame, biométrique vous voulez dire ?Asseyez vous je vous prie : « Ah non, c'est pas pour moi, c'est pour le petit là, ça fait 15 fois qu'on en fait, mais à la mairie ils ont dit qu'il faut qu'il ait les yeux ouverts, la tête droite, la bouche close, la raie sur le coté, le visage neutre, les yeux en face des trous, mais vous êtes habitués je suppose ? C'est vrai que ça doit pas être facile, il n'a que 3 semaines.. ! »

10 h 45 : Je sers le client suivant, mon collègue vient de me téléphoner, sa fille est malade, ça m'en met un coup au moral, il peut pas venir, ça va être rock'n'roll aujourd'hui, on était 3 au planning.. ! Ma c41 va encore avoir soif quelques temps.. Aie ! Fin de papier sur la RA4 ! Ouille ! Encore du monde devant ! « Rebonjour Monsieur », je me retourne : « Pochette demandée » ah non, bouse, c'est vrai, je suis tout seul.. !

11 h 30 : La personne de fermeture vient d'arriver . « Salut, ça va ? Ouais ça va, et toi ? Ca va ? Ouais, ça va .. » (En remplissant ma c41.. !)

12 h 30 : « Je vais manger, ça va aller ? Le portique est vide (!) Si t'as vraiment du monde, monte les délais, on va se débrouiller. » Je file chez MacDo, je reviens avec mon p'tit sac, rebourse ! Ya du monde ... ! Je lui file un coup de main, je pose mon sac burgerisé en prod, je sers les gens, 10 mn, je repars derrière, reprend mes victuailles, c'est froid !



Stéphane PELLETIER

sp.unsa@free.fr 06.60.60.09.83

17 h15 : Je livre une pochette : La cliente : « C'est quoi ces photos ? » Moi : « C'est notre nouveau format Madame, on vous tire vos photos en 13*19, pour le même prix, sympa non ? » Elle : (En précédant sa phrase d'un Mawachi gerri, double manchette, coup de boule Zidanesque, et placage DavidDouilletesque) : « ET J'EN FAIS QUOI DE MES ALBUMS ???! »

17h30 : Il faut que j'aille chercher ma fille chez la nounou à 18h maxi, et en même temps, j'ai un peu les boules de laisser mon collègue tout seul . Pas le choix, je pars ...

Ca ira mieux demain... !

Peut être vous êtes vous reconnus dans cette journée type ?

C'est vrai que nos conditions de travail sont de plus en plus difficiles, sans parler de la sécurité pour nos caisses et pour nous qui travaillons dans des labos de plus en plus dépeuplés. A l'**UNSA**, nous sommes particulièrement sensibles à ce que vous, salariés des magasins, vous vivez chaque jour...tout simplement parce que c'est aussi notre quotidien ! Retrouver des effectifs « vivables », obtenir des primes cohérentes, et des avantages sociaux dignes de ce nom, voici des raisons concrètes qui nous donnent la hargne de vous représenter, si vous voulez bien nous accorder votre confiance...